

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

จากการประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลพยุห์ เมื่อวันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณากำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเทศบาลตำบลพยุห์ ได้ขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ด้านการปรับปรุงการทำงาน	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน 2. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น 3. เพิ่มกลไกการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 4.จัดเก็บสถิติการให้บริการในแต่ละเดือน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.64-ก.ย.65	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2. รายงานสถิติการให้บริการ – รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุม ประจำ เดือน พนักงาน ประจำเดือน มีนาคม 2565 และ เดือน กันยายน 2565	- ควรจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน พนักงาน ประจำเดือน มีนาคม และเดือน กันยายน ทุก ๆ 6 เดือน
2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ 2. จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ 3. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจนมากขึ้น 4. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทาง ที่หลากหลายมากขึ้น 5. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบ ค าถามเมื่อ มีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.64-ก.ย.65	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 2. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ 3. การปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในเว็บ ไซด์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน - รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน พนักงาน เทศบาล ประจำเดือนธันวาคม 2564 และเดือนมิถุนายน 2565	- ควรทำหนังสือประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ หรือหน้าที่กับผู้นำชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ และรายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประจำเดือน มิถุนายน 2565 ในครั้งต่อไป
3. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	1. มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ ตนเอง	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.64-ก.ย.65	1. คู่มือการปฏิบัติงาน	- ควรปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน และรายงานผลการ ดำเนินงานใน

	2. เผยแพร่ข้อมูลคู่มือประชาชน ให้ประชาชน ได้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านทางผู้นำชุมชน 3. ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ			2. การเผยแพร่ข้อมูล คู่มือประชาชน 3. รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ - รายงานผลการ ในที่ประชุมประจำเดือนธันวาคม 2564	ที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน ประจำเดือนมิถุนายน 2565 ในครั้งต่อไป
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องโดย 1.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ 2.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ภายใน ธ.ค.64	คู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ -รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน ประจำเดือน ธันวาคม 2564	ควรทำหนังสือประชาสัมพันธ์คู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานใน การใช้ ทรัพย์สินของราชการกับผู้นำชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ
5.ด้านการใช้งบประมาณ	- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานมากขึ้น – จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ของราชการ	กองคลัง	ภายใน ธ.ค.64	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงาน ประจำเดือน ธันวาคม 2564	ควรทำหนังสือประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานกับผู้นำชุมชนเพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
6.ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.จัดทำมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2.จัดทำนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” 3.ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก 4.รายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.64-ก.ย.65	1.มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2. นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” - รายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ธันวาคม 2564 และ เดือนกันยายน 2565	ควรขับเคลื่อนนโยบาย นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ให้เป็นรูปธรรม และ รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม พนักงาน ประจำเดือน กันยายน 2565 ในครั้ง ต่อไป

	ของหน่วยงาน ในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน				
--	---	--	--	--	--

“การดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส”

เมื่อวันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 นายธนวัฒน์ อภัยศิลา นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์ พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลพยุห์ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเทศบาลตำบลพยุห์ ได้ขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ให้เป็นรูปธรรมตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

