

คำสั่งเทศบาลบาลตำบลพยุห์
ที่ ๔๙๔ /๒๕๖๗
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพยุห์

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพยุห์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธนาวัฒน์ อภัยศิลา	นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์	ประธานกรรมการ
๒. นางสุพิศ กาละพัฒน์	รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุห์	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายสำรอง สิงห์เงิน	รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุห์	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายจรูญ ศรีเมือง	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานคณะทำงาน
๕. นางอรุณรัตน์ วิมลสุข	ปลัดเทศบาลตำบลพยุห์	คณะทำงาน
๖. นางสุขศรี ศรไชย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗. นายวีระศักดิ์ ตั้งพิทักษ์ไกร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. นางสุพัชฌาย์ กล่อมปัญญา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๙. จ่าสิบเอกบุญชู บัวใหญ่	รักษาการผู้อำนวยการกองการประปา	คณะทำงาน
๑๐. นายชาญณรงค์ บุญนิติ	นิติกร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณัฐชา ปาทาน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๒. นางรติรส วงษ์สามารถ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวณัฐนันท์ พรหมโลก	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางณัฐกานต์ ชัยชาญ	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมีหน้าที่..

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนาวัฒน์ อภัยศิลา)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์