



ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โดยที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลพยุห์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพยุห์ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพยุห์ จะจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.กลางกำหนด โดยอนุโลม

๒. ระดับการประเมินที่จะนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

- ผลการประเมินเฉลี่ยของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้ระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนได้ ตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๑ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕

- ผลการประเมินเฉลี่ยของรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทน ตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๑ แต่ไม่เกินร้อยละ ๔

- ผลการประเมินเฉลี่ยของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้ระดับดี เลื่อนค่าตอบแทน ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๓

- ผลการประเมินเฉลี่ยของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้ต่ำกว่าระดับดี ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิเชษฐ ศรีคราม)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์



ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลตำบลพยุห์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้าง ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลพยุห์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะหลัก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

(๒.๒.๑) พนักงานจ้างทั่วไป สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒.๒.๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

(๒.๒.๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพยุห์ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเชษฐ ศรีคราม)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์