



ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

โดยที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลพยุห์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครูเทศบาล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลพยุห์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสองรอบการประเมิน โดยแบ่งเป็น รอบการประเมินครั้งที่ ๑ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๓ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คะแนน ๘๐ คะแนน

๑.๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา คะแนน ๑๐ คะแนน

๑.๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๑๐ คะแนน

๒. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของเทศบาล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

๖. การประเมินผล/..

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๖.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๖.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงาน ประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๖.๖ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็น รายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลง ลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๖.๗ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๓ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเสนอ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิเชษฐ ศรีคราม)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์



ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์
เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารการเงิน ในการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเงินเดือน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์ เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับในการเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลพยุห์
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๓. การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลพยุห์ ดังนี้

๓.๑. ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์ แต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานใน/.....

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๙,๐๔๐-๘๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๓๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๓๓๐-๖๐,๒๗๐	ล่าง	๔๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๔๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
✓ คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานเงินเดือนในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพยุห์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐ %
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐ %
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕ %
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐ %
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕ %
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐ %
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕ %
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐ %
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕ %
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐ %
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕ %
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐ %

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕ %
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐ %
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕ %
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐ %
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕ %
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐ %
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕ %
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐ %
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕ %
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐ %
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕ %
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐ %
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕ %
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐ %
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕ %
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐ %
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕ %
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐ %
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕ %
๙๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐ %
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕ %
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐ %
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕ %
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐ %

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕ %
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐ %
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕ %
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐ %
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕ %
๑๐๐	-	ดีเด่น	๓.๐๐%

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิเชฐ ศรีคราม)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุห์