



แผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลพยุห์ ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในบทแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลพยุห์ เมืองน่าอยู่ คุณธรรม นำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกในการสัญจร
2. ส่งเสริมการสร้างรายได้และสนับสนุนในด้านการประกอบอาชีพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความคุ้มค่าและยั่งยืน
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเป็นระเบียบของชุมชน
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

1. โครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาลตำบลพยุห์ มีความสะดวกและมาตรฐาน
2. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้
3. พัฒนาระบบจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชน
4. ชุมชนมีความมั่นคง และมีความสงบเรียบร้อย ลดปัญหาอาชญากรรมในชุมชน และเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
5. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลพยุห์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการยกระดับเศรษฐกิจให้พึ่งตนเองและแข่งขันเองได้
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างความสมดุลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและรักษาความเรียบร้อย
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพยุห์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลพยุห์ จึงได้แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลให้เกิดความสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี ซึ่งแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพยุห์ ให้ความสำคัญกับการเป็น “ผู้มีความรู้ คู่คุณธรรม ในการทำงาน” จึงมีแผนการส่งเสริมและพัฒนาต่างๆ ดังนี้

1. การพัฒนาความรู้ความสามารถตามบทบาทหน้าที่

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลพยุห์ ต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ

2. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตาม ประกาศเทศบาลตำบลพยุห์ เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของพนักงานเทศบาลตำบลพยุห์ ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2565

3. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	100,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
2	โครงการพัฒนาความรู้ประสบการณ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
3	โครงการฝึกอบรมความรู้ระเบียบกฎหมาย สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	20,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
4	ส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ จากหน่วยงานภายนอก	600,000	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
5.	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
6.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหมู่บ้านชุมชนในเขตเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69
7.	การจัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายใน ให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ในการใช้งบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
8	โครงการกิจกรรม 5 ส. เพื่อจัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และ ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69