

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ขั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๔๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าวจำนวน ๒๐ ขั้น

๒. เมื่อบัญชีในระบบแท่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะต้องมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำแล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้น เช่น การคัดเลือกในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง คือ ๒๒,๗๐๐ บาท แต่อัตราเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ไม่มีขั้นเงินเดือนที่ตรงกับอัตรา ๒๒,๗๐๐ บาท แต่มีขั้นที่ใกล้เคียง คือ อัตรา ๒๒,๖๒๐ บาท และอัตรา ๒๓,๐๘๐ บาท การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ที่สมัครคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๑๒.๔๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้นเป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งกรณีนี้ได้แก่อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฉะนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๔๔,๒๘๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือนจำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนสำหรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

๑. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

	ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น	ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง	คะแนน
			๗๘,๐๒๐			
			๗๗,๓๘๐			
			๗๖,๒๒๐			
			๗๕,๐๕๐			
			๗๓,๘๘๐			
			๗๒,๗๔๐			
			๗๑,๕๓๐			
			๗๐,๓๕๐			
		๖๗,๕๖๐	๖๘,๒๔๐		๖๘,๖๔๐	
		๖๖,๔๘๐	๖๘,๑๕๐		๖๗,๕๖๐	
		๖๕,๔๘๐	๖๗,๐๘๐		๖๖,๔๘๐	
		๖๔,๔๘๐	๖๖,๐๒๐		๖๕,๔๘๐	
		๖๓,๔๘๐	๖๔,๘๘๐		๖๔,๔๘๐	
		๖๒,๔๗๐	๖๓,๐๗๐		๖๓,๔๘๐	
		๖๑,๕๖๐	๖๓,๐๘๐		๖๒,๔๗๐	
	๕๐,๑๗๐	๖๐,๔๕๐	๖๒,๒๒๐		๖๑,๕๖๐	
	๕๙,๔๘๐	๕๙,๕๐๐	๖๑,๓๖๐	๕๑,๑๔๐	๖๐,๔๕๐	
	๕๘,๗๔๐	๕๘,๕๖๐	๖๐,๕๐๐	๕๐,๑๗๐	๕๙,๕๐๐	
	๕๗,๘๙๐	๕๗,๖๔๐	๕๙,๖๔๐	๔๙,๔๘๐	๕๘,๕๖๐	
	๕๗,๒๔๐	๕๖,๗๓๐	๕๘,๘๐๐	๔๘,๗๔๐	๕๗,๖๔๐	
	๕๖,๔๙๐	๕๕,๘๕๐	๕๗,๙๘๐	๔๗,๙๙๐	๕๖,๗๓๐	
	๕๕,๗๔๐	๕๔,๙๖๐	๕๗,๑๕๐	๔๗,๒๔๐	๕๕,๘๔๐	
	๕๔,๙๙๐	๕๔,๐๔๐	๕๖,๓๓๐	๔๖,๔๙๐	๕๔,๙๖๐	
	๕๔,๒๘๐	๕๓,๒๓๐	๕๕,๕๑๐	๔๕,๗๔๐	๕๔,๐๔๐	
	๕๓,๕๘๐	๕๒,๓๗๐	๕๕,๗๐๐	๔๕,๙๙๐	๕๓,๒๓๐	
๒๐	๔๒,๘๙๐	๕๑,๕๒๐	๕๓,๘๙๐	๔๕,๒๘๐	๕๒,๓๗๐	๒๐.๐๐
๑๙.๕	๔๒,๒๑๐	๕๐,๖๗๐	๕๓,๐๘๐	๔๓,๕๘๐	๕๑,๕๒๐	๑๙.๘๐
๑๙	๔๑,๕๕๐	๔๙,๘๓๐	๕๒,๒๖๐	๔๒,๘๙๐	๕๐,๖๗๐	๑๙.๖๐
๑๘.๕	๔๐,๙๐๐	๔๙,๐๑๐	๕๑,๕๕๐	๔๒,๒๑๐	๔๙,๘๓๐	๑๙.๔๐
๑๘	๔๐,๒๖๐	๔๘,๒๐๐	๕๐,๖๔๐	๔๑,๕๕๐	๔๙,๐๑๐	๑๙.๒๐
๑๗.๕	๓๙,๖๓๐	๔๗,๓๘๐	๔๙,๘๓๐	๔๐,๙๐๐	๔๘,๒๐๐	๑๙.๐๐
๑๗	๓๙,๐๘๐	๔๖,๕๖๐	๔๙,๐๑๐	๔๐,๒๖๐	๔๗,๓๘๐	๑๘.๘๐
๑๖.๕	๓๘,๕๒๐	๔๕,๗๕๐	๔๘,๒๐๐	๓๙,๖๓๐	๔๖,๕๖๐	๑๘.๖๐
๑๖	๓๗,๙๖๐	๔๕,๙๓๐	๔๗,๓๘๐	๓๙,๐๘๐	๔๕,๗๕๐	๑๘.๔๐
๑๕.๕	๓๗,๕๑๐	๔๔,๑๓๐	๔๖,๕๖๐	๓๘,๕๒๐	๔๔,๙๓๐	๑๘.๒๐
๑๕	๓๖,๘๖๐	๔๓,๓๐๐	๔๕,๗๕๐	๓๗,๙๖๐	๔๔,๑๓๐	๑๘.๐๐
๑๔.๕	๓๖,๓๑๐	๔๒,๖๒๐	๔๔,๙๓๐	๓๗,๕๑๐	๔๓,๓๐๐	๑๗.๘๐
๑๔	๓๕,๗๗๐	๔๑,๙๓๐	๔๕,๑๓๐	๓๖,๘๖๐	๔๒,๖๒๐	๑๗.๖๐
๑๓.๕	๓๕,๒๒๐	๔๑,๖๕๐	๔๓,๓๑๐	๓๖,๓๑๐	๔๑,๙๓๐	๑๗.๕๐
๑๓	๓๔,๖๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๔๙๐	๓๕,๗๗๐	๔๑,๒๕๐	๑๗.๒๐
๑๒.๕	๓๔,๑๑๐	๓๙,๘๘๐	๔๑,๖๗๐	๓๕,๒๒๐	๔๐,๕๖๐	๑๗.๐๐
๑๒	๓๓,๕๖๐	๓๙,๑๙๐	๔๐,๘๙๐	๓๕,๖๘๐	๓๙,๘๘๐	๑๖.๘๐
๑๑.๕	๓๓,๐๐๐	๓๘,๕๐๐	๔๐,๑๐๐	๓๕,๑๑๐	๓๙,๑๙๐	๑๖.๖๐
๑๑	๓๒,๔๕๐	๓๗,๘๓๐	๓๙,๓๖๐	๓๓,๕๖๐	๓๘,๕๐๐	๑๖.๔๐
๑๐.๕	๓๑,๘๘๐	๓๗,๑๓๐	๓๘,๖๒๐	๓๓,๐๐๐	๓๗,๘๓๐	๑๖.๒๐
๑๐	๓๑,๓๔๐	๓๖,๔๕๐	๓๗,๘๘๐	๓๒,๔๕๐	๓๗,๑๓๐	๑๖.๐๐
๙.๕	๓๐,๗๙๐	๓๕,๗๖๐	๓๗,๑๒๐	๓๑,๘๘๐	๓๖,๔๕๐	๑๕.๘๐
๙	๓๐,๒๒๐	๓๕,๐๙๐	๓๖,๔๑๐	๓๑,๓๔๐	๓๕,๗๖๐	๑๕.๖๐
๘.๕	๒๙,๖๘๐	๓๔,๔๓๐	๓๕,๖๙๐	๓๐,๗๙๐	๓๕,๐๙๐	๑๕.๔๐
๘	๒๙,๑๑๐	๓๓,๗๗๐	๓๔,๙๘๐	๓๐,๒๒๐	๓๔,๔๓๐	๑๕.๒๐
๗.๕	๒๘,๕๖๐	๓๓,๑๔๐	๓๔,๒๗๐	๒๙,๖๘๐	๓๓,๗๗๐	๑๔.๐๐
๗	๒๘,๐๓๐	๓๒,๕๑๐	๓๓,๕๕๐	๒๙,๑๑๐	๓๓,๑๔๐	๑๔.๘๐
๖.๕	๒๗,๔๘๐	๓๑,๙๐๐	๓๒,๕๕๐	๒๘,๕๖๐	๓๒,๕๑๐	๑๔.๖๐
๖	๒๖,๙๘๐	๓๑,๒๙๐	๓๒,๑๑๐	๒๘,๐๓๐	๓๑,๙๐๐	๑๔.๔๐
๕.๕	๒๖,๕๖๐	๓๐,๖๙๐	๓๑,๔๐๐	๒๗,๔๘๐	๓๑,๒๙๐	๑๔.๒๐
๕	๒๕,๗๗๐	๓๐,๑๐๐	๓๐,๗๐๐	๒๖,๙๘๐	๓๐,๖๙๐	๑๔.๐๐
๔.๕	๒๕,๔๗๐	๒๙,๕๑๐	๒๙,๙๘๐	๒๖,๕๖๐	๓๐,๑๐๐	๑๓.๘๐
๔	๒๔,๗๗๐	๒๘,๙๓๐	๒๙,๒๘๐	๒๕,๗๗๐	๒๙,๕๑๐	๑๓.๖๐
๓.๕	๒๔,๔๙๐	๒๘,๗๕๐	๒๘,๕๖๐	๒๕,๔๗๐	๒๘,๙๓๐	๑๓.๔๐
๓	๒๔,๐๑๐	๒๗,๘๐๐	๒๗,๘๕๐	๒๔,๗๗๐	๒๘,๗๕๐	๑๓.๒๐
๒.๕	๒๓,๕๕๐	๒๗,๒๓๐	๒๗,๑๖๐	๒๔,๙๙๐	๒๗,๘๐๐	๑๓.๐๐
๒	๒๓,๐๘๐	๒๖,๖๖๐	๒๖,๕๖๐	๒๔,๐๑๐	๒๗,๒๓๐	๑๒.๘๐
๑.๕	๒๑,๖๒๐	๒๖,๑๐๐	๒๕,๗๗๐	๒๓,๕๕๐	๒๖,๖๖๐	๑๒.๖๐
๑	๒๒,๑๗๐	๒๕,๕๓๐	๒๕,๐๘๐	๒๓,๐๘๐	๒๖,๑๐๐	๑๒.๔๐





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อแนะนำแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง โดยอาศัยความตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปหนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ หรือการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ ๘ ไปแล้ว ก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แล้ว ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด โดยถือเอาวันลงรับหนังสือ ณ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

/๓. การประเมิน....

๓. การประเมินเพื่อการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

อนึ่ง ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นอันเนื่องมาจากผลกระทบจากแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปได้เปลี่ยนแปลงไป อันมีผลกระทบต่อการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขร้อยละ ๒๐ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดขอทำความตกลงแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ต่อ ก.อบต. ได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. ดังต่อไปนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้นให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) แทน

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ กล่าวคือ ต้องมีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ และให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่สำหรับการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะมีเงื่อนไขเพิ่ม ๒ เงื่อนไขคือ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

/๔.๒ การปรับปรุง....

๔.๒ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ กล่าวคือ ให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างระดับกองได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ กองหรือส่วนราชการหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางอาจกำหนดโครงสร้างภายใน โดยจัดตั้งฝ่ายได้กองละไม่เกิน ๒ ฝ่าย สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่สามารถตั้งฝ่ายได้ตามความเหมาะสมทั้งนี้ ฝ่ายที่กำหนดขึ้นมานั้นให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ สำหรับในกรณีที่กำหนดโครงสร้างแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดนั้นให้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๕. ขณะนี้ ก.อบต. เห็นชอบในหลักการที่จะปรับโครงสร้างการกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประเภทสามัญและประเภทพิเศษ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของเทศบาลเพื่อประโยชน์ในการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗